



L'accompagnement à la professionnalisation à Télécom Paris

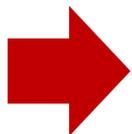


Marie-Hélène Piovano
Projet professionnel et stages, déléguée à l'apprentissage

Novembre 2020

Dans un environnement économique en rapide et constante évolution

- **Attentes de personnes formées, à la fois + pointues sur des technologies de + en + spécialisées (besoin d'ingénieurs hautement qualifiés)**
- **ET possédant des compétences pluridisciplinaires**
- **ET des compétences sociales.**



Toolset + mindset > une tête bien faite (ie un bagage et une « caisse à outils » bien remplis) + 1 état d'esprit.



La professionnalisation au cœur de la formation

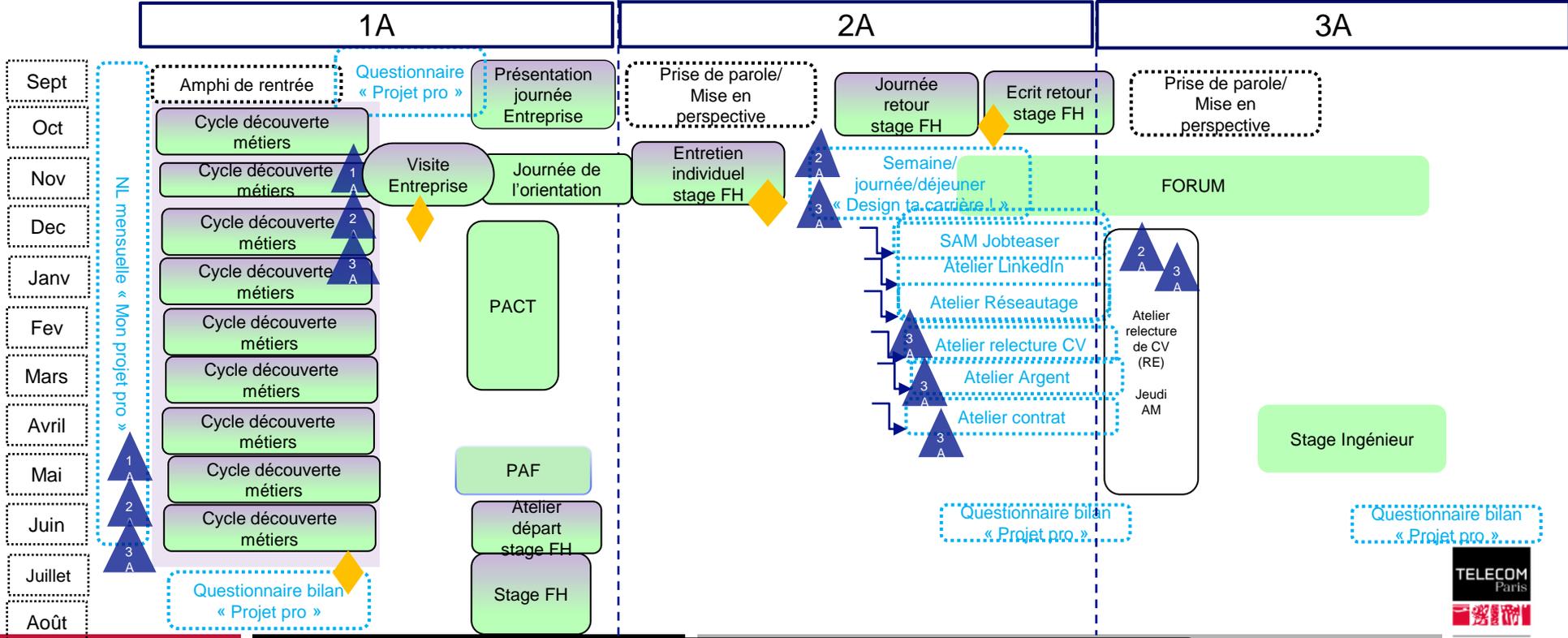
Principes directeurs

- Accompagner au plus près les étudiants dans leur orientation et leur choix professionnel ;
- Valoriser le développement des compétences non académiques, non techniques, non scientifiques, attendues par les recruteurs et renforcer ainsi leur employabilité ;
- S'assurer non seulement qu'ils les acquièrent mais en aient conscience et sachent les valoriser ;
- Pour cela, les amener à revisiter, relire leurs expériences et leurs apprentissages lors de points de passage obligatoires dans le cursus.



1 Volet « Préparation du projet personnel et professionnel »

2 Préparation à la recherche de stage et à l'emploi



1A

2A

3A

Sept
Oct
Nov
Dec
Janv
Fev
Mars
Avril
Mai
Juin
Juillet
Août

NL mensuelle « Mon projet pro »

Amphi de rentrée
Cycle découverte métiers
Questionnaire bilan « Projet pro »

Questionnaire « Projet pro »
Présentation journée Entreprise
Visite Entreprise
Journée de l'orientation
PACT
PAF
Atelier départ stage FH
Stage FH

Prise de parole/ Mise en perspective
Entretien individuel stage FH

Journée retour stage FH
Semaine/ journée/déjeuner « Design ta carrière ! »
SAM Jobteaser
Atelier LinkedIn
Atelier Réseautage
Atelier relecture CV
Atelier Argent
Atelier contrat

Prise de parole/ Mise en perspective
FORUM
Atelier relecture de CV (RE)
Jeudi AM
Stage Ingénieur

Questionnaire bilan « Projet pro »

Questionnaire bilan « Projet pro »

Projet professionnel des 1^e année à leur arrivée, dans les grandes lignes :

- Ce qui vient spontanément à l'esprit des étudiants quand on leur demande ce que leur inspire le terme « projet pro » est l'argent, quelque chose de, semble-t-il, positif et motivant pour eux !
- Cela représente aussi un accomplissement (la passion, le bonheur, l'ambition, ...)
- Ou quelque chose de purement factuel (la carrière, le travail, ...),
- A la marge, on retrouve des expressions d'anxiété (peur, stress, flou, galère, ...)
- Rares sont ceux qui ont un projet précis (14 %),
- Une majorité de la promo dispose déjà d'un CV (54 %),
- Env. 1/3 de la promo ne peut se projeter dans un critère lié à la carrière (pays, taille entreprise, secteur, ...),
- Portrait robot de la carrière projetée : plutôt dans le privé, en France ou à l'étranger, dans la tech, dans une grande entreprise.

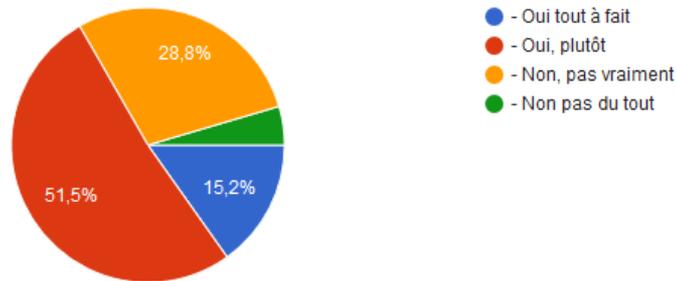
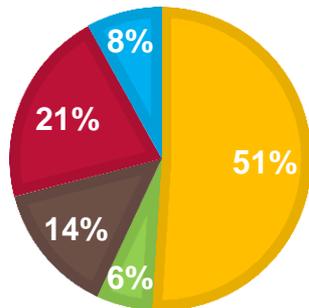
Une situation compréhensible et attendue qui va évoluer au cours de l'année.

Où en sont les étudiants par rapport à leur projet professionnel en fin de 1^e année ?

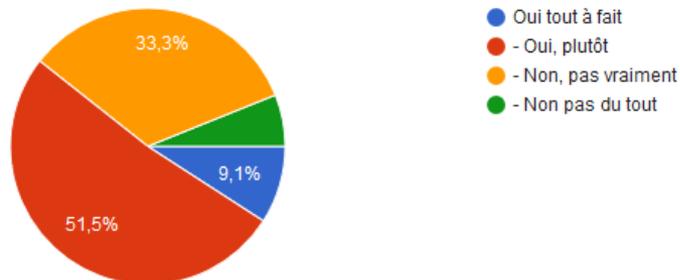
2. Avez-vous suffisamment disposé de temps pour avancer et réfléchir à votre projet professionnel ? (une seule réponse possible)

CONCERNANT VOTRE PROJET PROFESSIONNEL, DANS QUELLE SITUATION ÊTES-VOUS À L'HEURE ACTUELLE ?

- Je suis arrivé(e) à Télécom Paris sans projet professionnel, mais je commence à y voir plus clair
- Je suis arrivé(e) à Télécom Paris sans projet professionnel et j'ai un projet clair à présent
- Je suis arrivé(e) à Télécom Paris avec un projet professionnel défini, celui-ci a évolué au cours de l'année
- Je suis arrivé(e) à Télécom Paris avec un projet professionnel défini, celui-ci n'a pas changé au cours de l'année
- Je n'ai toujours pas de projet professionnel



3. Estimez-vous avoir été aidé(e) cette année à l'école pour la construction de votre projet professionnel ? (une seule réponse possible)



Source : enquête 1^e année juillet 2020

BeForum - Semaine de l'orientation et du projet pro

Du 10 au 13 novembre 2020

SPÉCIAL BEFORUM : SEMAINE DE L'ORIENTATION ET DU PROJET PRO



Des questions ?





Zoom stages



Novembre 2020

CALENDRIER

	Durée 	Date 
Ingénieurs 1 ^e année	1 à 2 mois	A partir de juillet
Ingénieurs (optionnel entre 2 ^e et 3 ^e année)	2 X 6 mois	A partir de septembre
Ingénieurs 3 ^e année	6 mois	A partir de février
Master M2	4 à 6 mois	A partir de mars
Mastères Spécialisés® (temps plein)	4 à 6 mois	A partir de juillet (thèse pro)
Mastères Spécialisés® (temps partiel)	10 mois	A partir d'octobre (alternance/contrat pro)
	4 à 6 mois	A partir de juillet (thèse pro)

Où déposer vos offres de stage ?

- Un seul endroit



Career Center
by JobTeaser

<https://telecom-paristech.jobteaser.com>

Stages 2019-20



	S1 (env. sept-fev)	S2 (env. mars-sept)	Total général
STG 1A		168	168
STG ING	55	247	302
STG LIB	7	51	58
THESE		151	151
Total général	62	620	680

	STG ING	STG LIB	THESE	Total général
Privé	227	50	69	389
Conseil et SSII	23	7	11	46
Conseil et SSII, R et D			1	1
Edition et Diffusion	2		1	10
Edition et Diffusion, Conseil et SSII			1	1
Energie	7		5	13
Energie, Conseil et SSII		1		1
Finance et Assurance	19	3	6	29
Finance et Assurance, Autres		1		1
Finance et Assurance, Energie			1	1
Industrie électronique	3	3	2	10
Industrie électronique, Autres				1
Industrie services Informatiqu	24	5	11	45
Industrie services Informatiqu, Conseil et SSII				1
e services Informatiqu, Industrie électronique	1			2
Industrie services Informatiqu, R et D				1
Industrie Télécom	4		1	6
Industrie Télécom, Industrie électronique			1	1
Industrie transport	2		2	8
Opérateur Télécom	2		6	9
dont R&D	70	15	10	101
R et D	64	14	8	90
R et D, Autres			1	1
R et D, Energie	1			1
R et D, Finance et Assurance		1		2
R et D, Industrie services Informatiqu	4			5
R et D, Industrie transport			1	1
R et D, Opérateur Télécom, Industrie Télécom	1			1
Public	8	2	4	27
Secteur public	4	1	2	18
Secteur public, Autres			1	2
Secteur public, Conseil et SSII	1			1
Secteur public, Energie	1			1
Secteur public, R et D	2	1		4
Secteur public, R et D, Industrie transport			1	1
SSII Ingénierie	1	1	1	3
Ingénierie, Industrie Télécom, Conseil et SSII			1	1
Autres	13	5	7	88
Non renseigné	123	15	79	273
Total général	302	58	151	680

Des questions ?





Zoom alternance



Novembre 2020

L'alternance à Télécom Paris - les grandes lignes

- Contrat d'apprentissage
- Géré administrativement par le CFA des Sciences et l'école
- Rythme : 3 jours école/2 jours en entreprise (sur 33 semaines soit 61 % de temps en entreprise) + vacances scolaires en entreprise
- Salarié à part entière dans l'entreprise (rémunération, congés, ...) ; Contrat d'apprentissage = véritable contrat de travail
- Etudiant. Pas de frais de scolarité
- Permet une montée progressive en compétence professionnelle (avec un maître d'apprentissage) tout en suivant une formation
- A la fin pour l'apprenti : même diplôme, mêmes compétences et plus encore...

○

1 formation + 1 expérience professionnelle
=
1 meilleure insertion professionnelle (souvent pré-recrutement)



Etape 1 – Entrer à Télécom Paris

Un modèle particulier : « 1 + 2 »

■ 20 places

- 17 DUT (3 domaines : DUT Génie Électrique Informatique Industrielle (GEII), Mesures Physiques (MP), Réseaux et Télécoms (R&T)) : parcours d'admission, sélection sur dossier, épreuve écrite en mathématiques, entretien de motivation.
- 3 CPGE (en fin de 1^e année)

■ Le cursus :

- 1 année : tronc commun à temps plein = les bases de l'ingénieur innovant
- 2A et 3A : cursus Apprenti en
 - Cybersécurité
 - Réseaux, Télécom, Internet des objets
 - Systèmes embarqués

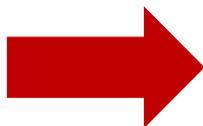


Etape 2 « Trouver son contrat d'apprentissage »

Retour de nos 14 actuels apprentis

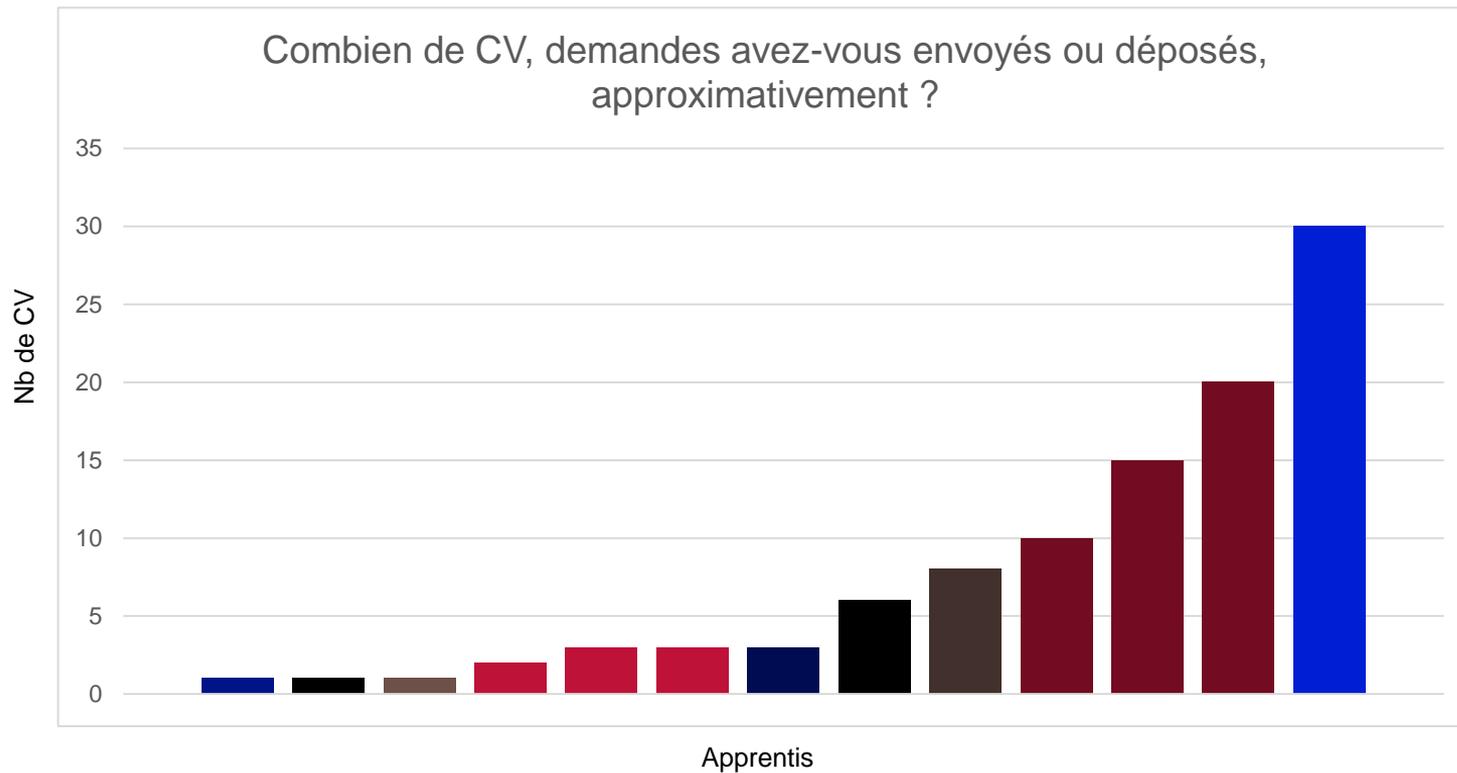
Comment avez-vous trouvé votre entreprise pour votre contrat d'apprentissage ?

- **Par le bouche à oreille, mon réseau** (5 apprentis)
- **A répondu à une annonce** (3 apprentis)
- **Suite à une rencontre avec un recruteur (opérationnel ou RH) lors d'un évènement (à l'école, à l'extérieur)** (3 apprentis)
- **A répondu à une offre d'une entreprise partenaire** (1 apprenti)
- **Suite à un dépôt de candidature dans un entreprise, rappel d'un opérationnel** (1 apprenti)
- **Contact au sein de l'entreprise** (1 apprenti)

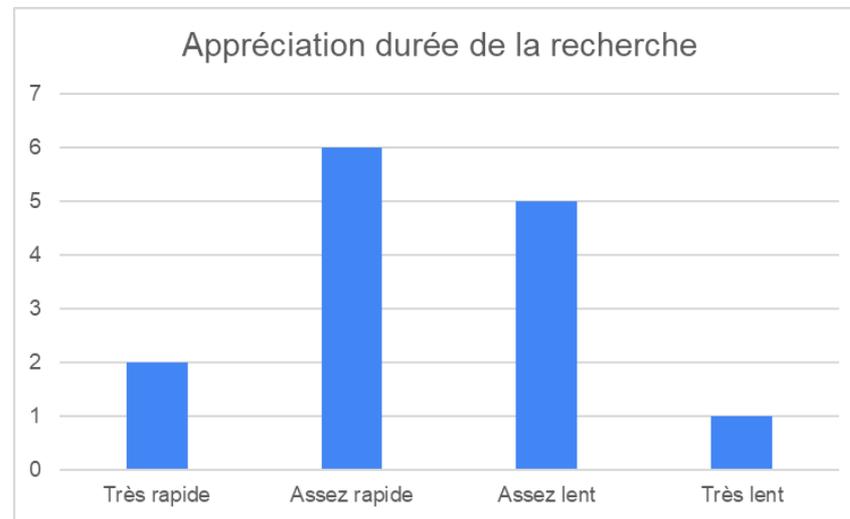
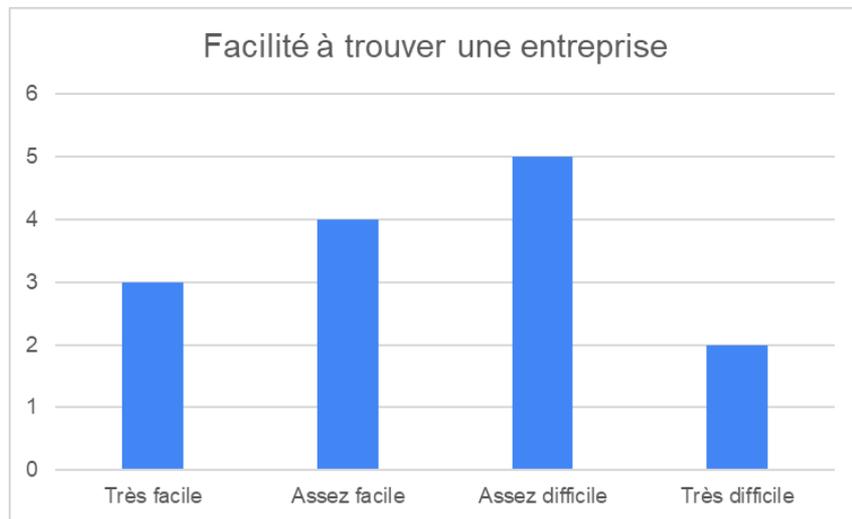


Importance de la dimension relationnelle (9/14 apprentis)

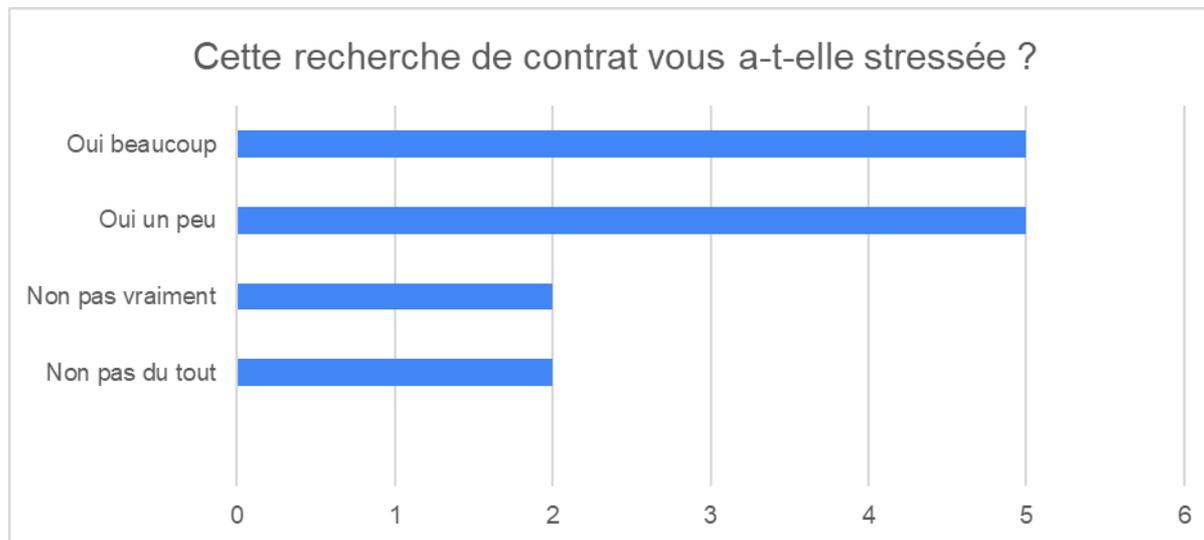
8 CV déposés/envoyés en moyenne



L'expérience de recherche est hétérogène.



Un exercice qui reste stressant.





Etape 3 - Où sont et que font les actuels apprentis ?

Parcours Cybersécurité

The logo for CEA (Commissariat à l'énergie atomique et aux énergies alternatives) features the lowercase letters 'cea' in white on a red background, with a thin green horizontal line below the text.

Orange
Cyberdefense



*Centre de Recherche
et d'Analyse du
Cyberspace*

Parcours Systèmes Embarqués



C2S BOUYGUES

**GROUPE
RENAULT**

faurecia clarion
ELECTRONICS

Parcours Réseau-Télécom-IOT



Des questions ?

Merci de votre attention !

