



# perspectives Diversité et Inclusion Télécom Paris

Journées Partenariat Entreprise  
Télécom paris  
06.11.2020



# Qu'est-ce que la mission diversité à Télécom Paris ?

## Une déléguée

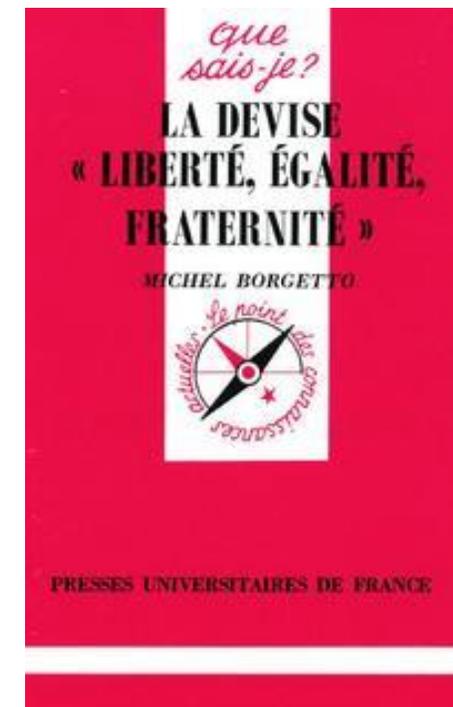
Stratégie et plan d'actions en lien avec notre Raison d'être

## 3 sujets:

Ouverture sociale  
Égalité femmes-hommes  
Handicap

## Une dynamique de réseau et d'intelligence collective

Mobilisation des différentes parties prenantes de l'écosystème de l'école  
Participation de l'école aux instances institutionnelles sur ces sujets  
Animation d'un groupe opérationnel dédié à la diversité au sein de l'école  
Développement de partenariats avec les acteurs externes de la diversité  
Développement de partenariats entreprises autour de la diversité



# Former nos talents au service d'une société respectueuse de l'humain dans sa diversité

- Créer une fierté d'appartenance des ingénieur.e.s formé.e.s à Télécom Paris autour des valeurs sociétales affirmé.e.s par l'école  
« Servir la communauté » sup à « acquérir un bon statut social » (étude étudiant.e.s ingénieur.e.s, AFMD 2019)
- Attirer les meilleurs profils de la génération millenials en France et à l'international: "l'expérience Télécom Paris"  
80% des millenials souhaitent que les organisations considèrent l'intérêt de l'ensemble de la société sup. à objs propres (Deloitte, millenials survey 2019)
- Renforcer le pouvoir d'agir de nos étudiant.e.s pour qu'elles.ils construisent et s'engagent sur des projets à impact sociétal depuis Télécom Paris



# Plan d'actions égalité femmes/hommes

## Objectifs:

- **Augmenter le nombre de femmes à l'école**  
Etudiantes (objectif 30% en 2030)  
Doctorantes  
Enseignantes chercheuses
- **Favoriser l'inclusion des femmes au sein de l'école**  
Politique affirmée de lutte contre les VSS  
Participation à prix et challenges pour les femmes scientifiques de l'école  
Compétitions de mathématiques/codage au féminin  
Bourses de thèse dédiées aux doctorantes
- **Sensibiliser tou.te.s les étudiant.e.s ainsi que les personnels à la question de l'égalité Femmes Hommes, plus particulièrement dans le domaine du numérique**  
Valorisation des parcours féminins au sein de l'école  
Expositions et conférences inspirantes  
Mentorat et coaching des étudiantes  
Projets lab et incubateur TP portés par des femmes

# Perspectives égalité FH Télécom Paris – recherche partenariale

- **Sponsoring événements de type exposition et/ou conférence inspirante et/ou table-ronde**
- **Financement MOOC/ Axes de recherche/Chaire RSE**
- **Mentorat des étudiantes pendant leur parcours à l'école**
- **Organisation d'un hackaton au féminin à l'école avec des collégiennes/lycéennes animé par étudiant.e.s de l'école et collaborateurs.rices**
- **Programme d'égalité des chances:**
  - A destination de filles à fort potentiel scolaire issues de Tles scientifiques et/ou prépas
  - Intervention en établissement en binôme avec une étudiante
  - Financement d'un Science camp/ Code camp/ participation des collaborateurs.rices entreprise et étudiantes

# Plan d'actions diversité sociale

## Objectifs:

- **Augmenter le nombre de boursier.e.s à l'école dans le cycle ingénieur**  
**Objectif 30% en 2030**

- **Favoriser l'inclusion des élèves boursiers au sein de l'école**  
Cellule d'écoute lutte contre les discriminations  
Projet de mentorat spécifique par nos alumni

- **Sensibiliser tou.te.s les étudiant.e.s ainsi que les personnels à la question de l'égalité des chances/ouverture sociale**  
Module égalité des chances et engagement social et possibilité de participer à des actions d'égalité des chances valorisées dans le cursus par l'école  
1/2 journée obligatoire pour les 1A sur le thème de la diversité/ égalité des chances  
Événement étudiant avec la diffusion de podcasts réalisés par des étudiants et du documentaire « les défricheurs », réalisé par Mathieu Valdepied

# Perspectives diversité sociale Télécom Paris – recherche partenariale

- **Sponsoring événements de type exposition et/ou conférence inspirante et/ou table-ronde**
- **Financement MOOC/ axes de recherche/ chaire RSE**
- **Mentorat des élèves boursiers pendant leur parcours à l'école + financement de bourses**
- **Organisation d'un hackaton à l'école avec des lycéen.ne.s boursier.e.s animé par étudiant.e.s de l'école et collaborateurs.rices**
- **Programme d'égalité des chances:**
  - A destination d'élèves à fort potentiel scolaire issues de Tles scientifiques et/ou prépas
  - Intervention en établissement
  - Financement d'un Science camp/ Code camp

# Plan d'actions handicap

## Objectifs:

- **Augmenter le nombre d'étudiant.e.s en situation de handicap à l'école dans le cycle ingénieur**  
Objectif 2% en 2030 (0,9% à ce jour)
- **Favoriser l'inclusion des élèves en situation de handicap au sein de l'école**  
Rédaction d'un guide d'accueil
- **Sensibiliser tou.te.s les étudiant.e.s ainsi que les personnels à la question du handicap**  
1/2 journée de sensibilisation organisée par les étudiant.e.s et des partenaires associatifs  
Former nos enseignant.e.s et tester des pratiques de pédagogie inclusive au sein de l'école

# Perspectives Handicap Télécom Paris – recherche partenariale

- **Sponsoring événements de type exposition et/ou conférence inspirante et/ou table ronde**
- **Financement MOOC/ axes de recherche/ chaire RSE**
- **Mentorat des élèves en situation de handicap pendant leur parcours à l'école – opération DuoDay**
- **Organisation d'un hackaton à l'école sur la question de l'inclusion par le numérique animé par étudiant.e.s de l'école et collaborateurs.rices**
- **Programme d'égalité des chances:**
  - A destination d'élèves en situation de handicap à fort potentiel scolaire issues de Tles scientifiques et/ou prépas
  - Intervention en établissement
  - Financement d'un Science camp/ Code camp



# Merci!

**N'hésitez pas me contacter: [johanna.legru@telecom-paris.fr](mailto:johanna.legru@telecom-paris.fr)**